



CO-GE-R-AM

CODICE ETICO E DI CONDOTTA

del Gruppo Luce.

SOMMARIO

1. PREMESSE.....	3
2.OBIETTIVI E VALORI.....	3
3. SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO.....	4
4. RAPPORTI CON L'ESTERNO	4
4.1 AZIONISTI.....	4
4.2 CLIENTI	4
4.3 FORNITORI	5
4.4 COMUNITA'	5
4.5 RISORSE UMANE	6
4.6 MERCATO.....	6
5. OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE	6
6. CONDOTTE DEI DESTINATARI DEL CODICE.....	6
7. RISPETTO DEL CODICE	7

1. PREMESSE

- La Granvela SpA e le altre società del Gruppo Luce sviluppano la propria attività interna ed esterna nel rispetto dei principi contenuti nel presente Codice, nel convincimento che l'etica nella conduzione del Business sia anche condizione essenziale del successo delle singole società e del Gruppo.
- In tale visione Granvela SpA e il Gruppo Luce hanno deciso di aderire e incoraggiare l'adesione da parte di tutte le società ad esso in qualsivoglia modo collegate - al "Global Compact» promosso dall'Organizzazione per le Nazioni Unite, in materia di diritti umani, ambiente e lavoro.
- Al rispetto del presente Codice sono tenuti - nei limiti delle rispettive competenze, funzioni e responsabilità - gli Organi Sociali, i dipendenti e i collaboratori del Gruppo Luce.

2. OBIETTIVI E VALORI

L'obiettivo primario della Granvela SpA, così come delle altre società del Gruppo Luce, è la creazione di valore per i soci, nel rispetto dei principi stabiliti dal presente Codice.

A tale scopo sono orientate le strategie industriali e finanziarie e le conseguenti condotte operative, ispirate all'efficienza nell'impiego delle risorse.

- La società Granvela SpA e le altre società del Gruppo Luce quali componenti attive e responsabili della comunità in cui operano sono impegnate a rispettare e far rispettare al proprio interno le leggi vigenti in Italia ed i principi etici di comune accettazione secondo gli standard internazionali, nella conduzione degli affari: trasparenza, correttezza e lealtà.
- La società Granvela SpA e le altre società del Gruppo Luce rifuggono e stigmatizzano il ricorso a comportamenti illegittimi o comunque scorretti verso la comunità, le pubbliche autorità, i clienti, i lavoratori, i soci, i fornitori e i concorrenti.
- La società Granvela SpA e le altre società del Gruppo Luce adottano strumenti organizzativi atti a prevenire la violazione di disposizioni di legge e dei principi di trasparenza, correttezza e lealtà da parte dei propri dipendenti e collaboratori e vigilano sulla loro osservanza e concreta implementazione.
- La società Granvela SpA e le altre società del Gruppo Luce assicurano al mercato e alla comunità in genere, pur nella salvaguardia dei principi di concorrenzialità, una piena trasparenza sulle proprie azioni.
- La società Granvela SpA e le altre società del Gruppo Luce si impegnano a promuovere una competizione leale, che considera funzionale al suo stesso interesse così come a quello di tutti gli operatori del mercato e dei clienti in genere.
- La società Granvela SpA e le altre società del Gruppo Luce persegue l'eccellenza e la competitività nel mercato, offrendo ai propri clienti prodotti e servizi, che rispondano in maniera efficiente alle loro esigenze.

- La società Granvela SpA e le altre società del Gruppo Luce inoltre:
 - Sono consapevoli della strategicità dei servizi erogati per il benessere e la crescita del business dei propri clienti;
 - Tutelano e valorizzano le risorse umane di cui si avvalgono;
 - Impiegano responsabilmente le risorse, avendo quale traguardo uno sviluppo sostenibile, nel rispetto dell'ambiente e dei diritti delle generazioni future.

3. SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO

L'efficienza e l'efficacia del controllo interno sono condizione per lo svolgimento dell'attività d'impresa in coerenza con le regole e i principi del presente Codice. Tutti i destinatari del Codice sono pertanto chiamati a concorrere ed assicurarne il miglior funzionamento.

4. RAPPORTI CON L'ESTERNO

4.1 Soci

Granvela S.p.a. e le altre società del Gruppo Luce si impegnano a garantire che i vantaggi derivanti dall'appartenenza a un gruppo di imprese vengono perseguiti nel rispetto delle normative applicabili e dell'interesse autonomo di ciascuna società del gruppo, alla redditività della propria attività e alla creazione di valore per i propri soci.

4.2 Clienti

Granvela S.p.a. e le altre società del Gruppo Luce fondano l'eccellenza dei prodotti e dei servizi offerti sull'attenzione alla clientela e sulla disponibilità a soddisfarne le richieste. L'obiettivo perseguito è quello di garantire una risposta immediata, qualificata e competente alle esigenze della clientela, improntando i propri comportamenti a correttezza, cortesia e collaborazione.

4.3 Fornitori

Granvela S.p.a. e le altre società del Gruppo Luce richiedono ai propri fornitori il rispetto di rigidi standard, e contemporaneamente offrono ad essi il proprio aiuto, per migliorare costantemente il rapporto cliente/fornitore in un'ottica di partnership proattiva.

Granvela S.p.a. e le altre società del Gruppo Luce inoltre intendono sottolineare che privilegeranno per ogni nuovo ordine i Fornitori che aderiscono al presente Codice Etico.

Premesso quanto sopra, Granvela S.p.a. e le altre società del Gruppo Luce richiederanno in generale ai propri fornitori:

- di rispettare tutte le normative comunitarie ed italiane creando le migliori condizioni per la più rigida applicazione di tutte le norme di legge;
- di mantenere inoltre i più rigidi standard in materia di sicurezza sul lavoro, adottando tutte le precauzioni previste dalla legge, ed anche quelle non obbligatorie ma suggerite dal buon senso con riguardo alla miglior tutela della sicurezza del lavoratore, sicurezza sanitaria ed igienica;
- di non praticare discriminazione sul posto di lavoro;

- di comportarsi in modo consono ai principi dettati dal presente Codice.

In caso di non rispondenza – in tutto od in parte – ai criteri dettati dalla presente Carta etica, l'opzione di prima scelta di Granvela S.p.a. e delle altre società del Gruppo Luce sarà la repentina e definitiva interruzione del rapporto di fornitura.

Granvela S.p.a. e le altre società del Gruppo Luce provvederanno a pubblicizzare e condividere il presente codice etico con tutti i propri fornitori e collaboratori esterni, facendo in modo che i principi in esso enunciati entrino a far parte delle rispettive culture aziendali.

4.4 Comunità

- Granvela S.p.a. e le altre società del Gruppo Luce intendono contribuire al benessere economico e alla crescita delle comunità nelle quali si trova ad operare attraverso l'erogazione di servizi efficienti e tecnologicamente avanzati;

- Nella consapevolezza della rilevanza dell'attività esercitata e delle conseguenti responsabilità verso la collettività, Granvela S.p.a. e le altre società del Gruppo Luce mantengono con le Pubbliche Autorità locali, nazionali e sopranazionali relazioni ispirate alla piena e fattiva collaborazione e alla trasparenza, nel rispetto delle reciproche autonomie, degli obiettivi economici e dei valori contenuti in questo Codice;

- Granvela S.p.a. e le altre società del Gruppo Luce considerano con favore e, se del caso, forniscono sostegno a iniziative sociali, culturali e educative orientate alla promozione della persona e al miglioramento delle sue condizioni di vita;

- Granvela S.p.a. e le altre società del Gruppo Luce non erogano contributi, vantaggi o altre utilità ai partiti politici e alle organizzazioni sindacali dei lavoratori, né a loro rappresentanti o candidati, fermo restando il rispetto della normativa applicabile;

- Granvela S.p.a. e le altre società del Gruppo Luce credono in una crescita globale sostenibile nell'interesse dei soci, attuali e futuri. Le sue scelte di investimento e di business sono pertanto improntate al rispetto dell'ambiente e della salute pubblica;

- Granvela S.p.a. e le altre società del Gruppo Luce tengono conto delle problematiche ambientali nella definizione delle proprie scelte, proponendosi di adottare - anche al di là di quanto previsto dalla specifica normativa applicabile, sempre che risulti operativamente ed economicamente sostenibile - tecnologie e metodi di produzione eco-compatibili, con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività;

4.5 Risorse Umane

- Granvela S.p.a. e le altre società del Gruppo Luce riconoscono la centralità delle risorse umane nella convinzione che il principale fattore di successo di ogni impresa sia costituito dal contributo professionale delle persone che vi operano, in un quadro di lealtà e fiducia reciproca.

- Granvela S.p.a. e le altre società del Gruppo Luce tutelano la sicurezza, la salute nei luoghi di lavoro, ritengono fondamentale, nell'espletamento dell'attività economica, il rispetto dei diritti dei lavoratori. La gestione dei rapporti di lavoro è orientata a garantire pari opportunità e a favorire la crescita professionale di ciascuno.

4.6 Mercato

- Granvela S.p.a. e le altre società del Gruppo Luce sono consapevoli dell'importanza che una informazione corretta sulle proprie attività riveste per il mercato, i soci e la comunità in genere.

-Ferre restando le esigenze di riservatezza richieste dalla conduzione del business, Granvela S.p.a. e le altre società del Gruppo Luce assumono pertanto la trasparenza come proprio obiettivo nei rapporti con i soci e, in particolare, comunicano con il mercato e i soci nel rispetto dei criteri di correttezza, chiarezza e parità di accesso all'informazione.

5 OPERAZIONI CON PARTI CORRELATE

L'attività svolta da Granvela S.p.a. e dalle altre società del Gruppo Luce è conforme a principi di correttezza e di trasparenza. A tal fine, le operazioni con parti correlate, ivi comprese le operazioni infragruppo, rispettano criteri di correttezza sostanziale e procedurale, secondo principi di comportamento per la loro effettuazione, adeguatamente portati a conoscenza del mercato.

6 CONDOTTE DEI DESTINATARI DEL CODICE

- La condotta degli organi sociali e dei prestatori di lavoro di Granvela S.p.a. e dalle altre società del Gruppo Luce nello svolgimento della propria attività e nei rapporti che ne derivano è improntata al rispetto delle disposizioni dell'ordinamento giuridico, del presente Codice nonché delle procedure aziendali.
- Sono vietati:
 - Il perseguimento di interessi personali o di terzi a detrimento di quelli sociali;
 - L'abusivo sfruttamento, nell'interesse personale o di terzi, del nome e della reputazione della società presso cui si opera e del Gruppo, nonché delle informazioni acquisite e delle opportunità d'affari apprese nel corso dell'espletamento delle proprie funzioni;
 - L'uso di beni sociali per scopi diversi da quelli ad essi propri.
 - I comportamenti e atti comunque incompatibili con gli obblighi connessi al rapporto intrattenuto con Granvela S.p.a. e/o con le altre società del Gruppo Luce.

7 RISPETTO DEL CODICE

I destinatari del presente codice devono segnalare tempestivamente, anche nei casi dubbi, al dott. Giancarlo Lombardi con ufficio in Milano, Viale Bianca Maria 25, tel. 0276023005, quanto segue:

1. Eventuali violazioni o induzioni alla violazione di norme di legge o regolamento, di prescrizioni del presente Codice, di procedure interne.
2. Ogni irregolarità o negligenza nella tenuta della contabilità, nella conservazione della relativa documentazione, nell'adempimento degli obblighi di reportistica contabile o gestionale interna.
3. L'insorgere di situazioni di potenziale conflitto dell'interesse proprio (diretto o indiretto) con quello di Granvela S.p.a. o del Gruppo Luce.

Il dott. Giancarlo Lombardi svolgerà le necessarie verifiche in ordine alle segnalazioni pervenute, al fine di accertare i fatti e di promuovere le iniziative opportune.

Nessuna conseguenza negativa deriva in capo a chi abbia in buona fede effettuato una segnalazione. E' in ogni caso assicurata la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge.